**О результатах совместных проверок**

**Прокуратуры Чувашии и Чувашской республиканской организации**

**профсоюза работников здравоохранения РФ**

**В период с «28» августа по «05» сентября 2019 г. в 13 учреждениях здравоохранения города Чебоксары Чувашской Республики**, а именно: в БУ «Городская клиническая больница № 1» МЗ ЧР, БУ «Вторая городская больница» МЗ ЧР, БУ «Городская детская клиническая больница» МЗ ЧР, БУ «Центральная городская больница» МЗ ЧР, БУ «Городской клинический центр» МЗ ЧР, БУ «Больница скорой медицинской помощи» МЗ ЧР, БУ «Республиканский наркологический диспансер» МЗ ЧР, АУ «Городская стоматологическая поликлиника» МЗ ЧР, БУ «Республиканский кардиологический диспансер» МЗ ЧР, БУ «Республиканская детская клиническая больница» МЗ ЧР, БУ «Городская детская больница № 2» МЗ ЧР, БУ «Республиканский центр медицины катастроф и скорой медицинской помощи» МЗ ЧР, АУ «Республиканский клинический онкологический диспансер» МЗ ЧР по поручению Прокуратуры Чувашии в рамках Соглашения о взаимодействии **была проведена совместная проверка Прокуратуры трех районов г. Чебоксары и Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ.** От лица республиканской организации Профсоюза свое участие в данных проверках приняла заведующий отделом по социальной защите - правовой инспектор труда ЦК профсоюза по Чувашской Республике Михайлова Н.А.

**Результаты данной проверки были рассмотрены «12» сентября 2019 г. на Дне главного врача с участием заместителя председателя Кабинета Министров ЧР, министра здравоохранения ЧР Викторова В.Н., заместителей министра и руководителей медицинских организаций Чувашской Республики.**

В перечень рассматриваемых вопросов вошли вопросы своевременности начисления и выплаты заработной платы работникам, полноты принимаемых мер по начислению заработной платы не ниже минимальной заработной платы (МРОТ), начисления и осуществления выплат компенсационного характера и стимулирующего характера, соблюдения законодательства при оплате труда в случае возложения исполнения обязанностей временно отсутствующего работника, соблюдения соотношения между выплатами управленческому персоналу и работникам организации, наличия в локальных актах порядка индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, выполнение работодателем обязательств по коллективному договору либо соглашению в части индексации заработной платы и др.

25.04.2019 г. Чувашской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ был проведен семинар для председателей «первичек» медицинских организаций ЧР на тему: «Актуальные изменения в трудовом законодательстве».

В числе важных изменений озвучено Постановление Конституционного суда РФ от 11.04.2019 № 17-П «По делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой - четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 Трудового кодекса РФ в связи с жалобой гражданина С.Ф. Жарова». Конституционный суд разъяснил, что в заработную плату, которая не превышает МРОТ, нельзя включать выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время или в выходные и нерабочие праздничные дни. Это связано с тем, что зарплата работника, который получает такие выплаты, не должна быть одинаковой с зарплатой тех, кто трудится в обычных условиях.

В ходе проверок было выявлено, что часть медицинских организаций г. Чебоксары своевременно отреагировали на изменения в связи с опубликованием данного Постановления.

Часть учреждений включали в заработную плату работников, получаемых на уровне МРОТ, т.е. 11 280 рублей выплаты за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Несколько учреждений издали приказ о перерасчете зарплаты работников с 01.08.2019 г. Однако за период с 11.04.2019 г. по 31.07.2019 г. доначисление не произвели. Также 1 учреждение в приказе от августа месяца текущего года указало, что данный приказ подлежит исполнению до 08.10.2019 г., что также является нарушением.

Помимо вопросов в части оплаты труда выявлены следующие нарушения трудового законодательства: отсутствие в 1 медицинской организации коллективного договора в связи с истечением срока его действия, отсутствие в некоторых трудовых договорах гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда с указанием характеристик условий труда на рабочем месте, отсутствие дополнительных соглашений к трудовым договорам в случае исполнения обязанностей временно отсутствующих работников, отсутствие мотивированного мнения профсоюзной организации по определенным вопросам трудового законодательства. Особенно это касается утверждения графиков отпусков работников, отсутствие факта ознакомления работников в приказах о приеме и увольнении.

**По результатам проверкам Прокуратурой ЧР на основании справок, предоставленных Чувашской республиканской организацией Профсоюза, в адрес медицинских организаций ЧР были направлены заключения с требованием об устранении нарушений.**