**ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ**

**о регулировании социально - трудовых отношений в организациях,   
находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики,**

**на 2022 - 2025 годы**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

1.1. Настоящее отраслевое соглашение (далее - Соглашение) заключено в соответствии с Конституцией Российской Федерации от 12 декабря 1993 г., Трудовым кодексом Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (далее - ТК РФ), Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Федеральным законом от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ  «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики «О социальном партнерстве» от 30 марта 2006 г. № 7, Республиканским соглашением о социальном партнерстве между Кабинетом Министров Чувашской Республики, Союзом «Региональное объединение работодателей Чувашской Республики» и Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф» на 2020 - 2022 годы от 13 декабря 2019 г. и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики, направленными на обеспечение стабильной и эффективной работы медицинских организаций Чувашской Республики, защиту трудовых и социально - экономических прав и интересов медицинских работников.

**1.2 Сторонами Соглашения являются:**

**работодатели** медицинских организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, в лице их полномочного представителя - Министерства здравоохранения Чувашской Республики (далее - Минздрав Чувашии), действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Чувашской Республики, утвержденного постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 октября 2015 г. № 365;

**работники** медицинских организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, в лице их полномочного представителя - Чувашской республиканской организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее - ЧРО Профсоюза), действующего на основании Устава, утвержденного Учредительным съездом Профсоюза 6 июня 1990 г.

1.3. Соглашение - правовой акт, регулирующий социально - трудовые отношения и устанавливающий общие принципы регулирования связанных с ними экономических отношений, заключаемый между полномочными представителями работников и работодателей на отраслевом уровне социального партнерства в пределах их компетенции.

Соглашение содержит взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, режимов труда и отдыха, содействия занятости, повышения квалификации работников, условий и охраны труда, мер социальной поддержки, гарантий и компенсаций, гарантий социально - экономических и трудовых прав молодых работников и учащейся молодежи, развития социального партнерства, обеспечения гарантий прав Профсоюза в сфере создания условий для осуществления деятельности выборных органов первичных профсоюзных организаций.

1.4. Положения Соглашения являются обязательными для выполнения и не ограничивают права работодателей в расширении социальных гарантий и мер социальной поддержки работникам при наличии собственных средств для их обеспечения.

1.5. Действие Соглашения распространяется на работодателей и работников медицинских организаций Чувашской Республики, состоящих с ними в трудовых отношениях.

1.6. ЧРО Профсоюза, первичные профсоюзные организации выступают в качестве полномочных представителей работников медицинских организаций Чувашской Республики, являющихся членами Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации, при разработке и заключении коллективных договоров и соглашений, а также ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально - экономических вопросов: оплаты труда, приема на работу, увольнения (в том числе при сокращении численности и (или) штата), охраны труда, установления дополнительных социальных гарантий и др.

1.7. Условия коллективных и трудовых договоров не могут ухудшать положения работников медицинских организаций Чувашской Республики по сравнению с законодательством Российской Федерации, Чувашской Республики и настоящим Соглашением.

**1.8. Работодатели медицинских организаций Чувашской Республики и первичные профсоюзные организации могут заключать иные соглашения в соответствии с ч. 10 ст. 45 ТК РФ, содержащие разделы о распространении отдельных социальных льгот и гарантий только на членов Профсоюза, а также на работников, не являющихся членами Профсоюза, но уполномочивших выборный орган первичной профсоюзной организации на представление их интересов в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.**

1.9. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует в течение трех лет. В течение срока действия Соглашения стороны вправе вносить дополнения и изменения на основе взаимной договоренности.

Принятые изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, который является его неотъемлемой частью.

Стороны имеют право один раз продлить действие Соглашения на срок не более трех лет.

1.10. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока действия Соглашения в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.11. Все неурегулированные предложения, внесенные в Соглашение, могут быть включены в протокол разногласий.

1.12. Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется сторонами Соглашения и их представителями, а также соответствующими органами по труду.

При проведении указанного контроля стороны Соглашения ежегодно предоставляют друг другу полную, достоверную и своевременную информацию, касающуюся хода выполнения Соглашения.

1.13. Лица, по вине которых нарушаются и не выполняются обязательства, предусмотренные настоящим Соглашением, несут ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

**2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ.**

**2.1. Стороны Соглашения договорились:**

2.1.1. Обеспечивать комплексный подход к решению вопросов реализации кадровой политики в здравоохранении, повышения престижности профессии медицинского работника, уровня их социально - экономической и профессиональной защиты.

2.1.2. Содействовать заключению коллективных договоров, Соглашений в медицинских организациях Чувашской Республики. Не допускать принятия обязательств в коллективных договорах и Соглашениях, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством Российской Федерации, законодательством Чувашской Республики и настоящим Соглашением.

2.1.3. Активно защищать интересы работников медицинских организаций Чувашской Республики через выборные органы первичных профсоюзных организации, средства массовой информации и иными методами, предусмотренными законодательством Российской Федерации, законодательством Чувашской Республики при решении трудовых, социально - экономических вопросов.

2.1.4. Включать своих представителей в состав рабочих групп по подготовке нормативных правовых актов, программ, концепций, относящихся к сфере трудовых и социально - экономических отношений для проведения взаимных консультаций.

**2.2. В целях реализации социального партнерства стороны Соглашения обязуются:**

2.2.1. Создать на равноправной и постоянной основе Отраслевую комиссию для ведения коллективных переговоров, подготовки проектов соглашений и их заключения, разработки и утверждения ежегодных планов мероприятий по выполнению Соглашения, а также для осуществления текущего контроля за ходом выполнения Соглашения (не реже одного раза в год).

Состав Отраслевой комиссии определяется сторонами. Срок полномочий Отраслевой комиссии соответствует сроку действия Соглашения, но не более трех лет.

2.2.2. Улучшать информационное и организационно - методическое обеспечение системы социального партнерства.

Информировать о своей работе, в том числе через средства массовой информации. Один раз в год отчитываться о ходе выполнения Соглашения на коллегиальных органах сторон (по договоренности).

2.3. Стороны доводят текст настоящего Соглашения до сведения руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций медицинских организаций Чувашской Республики в течение месяца со дня его подписания.

**2.4. Стороны Соглашения обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:**

2.4.1. Содействовать инициативе работников по созданию первичных профсоюзных организаций в медицинских организациях Чувашской Республики.

2.4.2. Принимать нормативные правовые акты по трудовым, социально - экономическим вопросам, затрагивающим интересы медицинских работников, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

2.4.3. Предоставлять первичным профсоюзным организациям необходимую информацию по трудовым, социально - экономическим вопросам, в том числе по занятости, оплате, охране труда и другую информацию, необходимую для заключения и контроля за выполнением коллективных договоров и Соглашений (ст. 17 ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», ст. 22, 37, 377 ТК РФ).

2.4.4. Беспрепятственно допускать правового инспектора труда ЦК Профсоюза по Чувашской Республике, технического инспектора труда ЦК профсоюза по Чувашской Республике, внештатных правовых и технических инспекторов труда Чувашской республиканской организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, представителей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза для проведения проверок по соблюдению работодателями трудового законодательства и иных нормативно - правовых актов, содержащих нормы трудового права.

2.4.5. Рассматривать представления профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных лиц по охране труда Профсоюза о выявленных нарушениях трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, обяза­тельств, включенных в коллективные договоры медицинских организаций, настоящее Соглашение, принимать меры по устранению выявленных нарушений и информировать о принятых мерах в семидневный срок.

**2.5. ЧРО Профсоюза обязуется:**

2.5.1. Содействовать заключению коллективных договоров в медицинских организациях, имеющих первичную профсоюзную организацию.

2.5.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативно - правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативно - правовых актов медицинских организаций.

2.5.3. Направлять работодателям представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных нормативно - правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательные для рассмотрения.

2.5.4. Способствовать предотвращению трудовых споров и участвовать в их разрешении в соответствии с действующим законодательством.

2.5.5. Защищать права и законные интересы работников медицинских организаций - членов Профсоюза по вопросам соблюдения трудового законодательства и иных нормативно - правовых актов, содержащих нормы трудового права, локальных нормативно - правовых актов медицинских организаций.

2.5.6. Проводить обучение профсоюзного актива по вопросам социального партнерства в трудовых отношениях.

2.5.7. Осуществлять юридическую экспертизу проектов коллективных договоров медицинских организаций Чувашской Республики на их соответствие действующему законодательству.

2.5.8. Организовывать проведение ежегодного конкурса «Лучший коллективный договор медицинской организации Чувашской Республики».

**3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ.**

**3.1. Стороны Соглашения при регулировании трудовых отношений исходят из того, что:**

3.1.1. Трудовые отношения между работником и работодателем регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Соглашением и коллективным договором.

3.1.2. Работодатель обязан заключить с работником, в том числе и работающим на условиях внутреннего и внешнего совместительства, трудовой договор в письменной форме. Трудовой договор должен включать обязательные условия, предусмотренные ст. 57 ТК РФ, с использованием принципов эффективного контракта.

Под эффективным контрактом понимается - трудовой договор с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки.

3.1.3. Срочный трудовой договор заключается в случаях, предусмотренных ст. 58, 59 ТК РФ.

3.1.4. Работодатель не вправе требовать от работника выполнения работы, не обусловленной трудовым договором, должностной инструкцией или Правилами трудового распорядка (ст. 60 ТК РФ).

3.1.5. Изменение определенных сторонами условий трудового договора производить в соответствии со ст. 72 - 75 ТК РФ.

3.1.6. Работодатель, его полномочные представители обязаны при приеме на работу (до подписания трудового договора) ознакомить работника под роспись с коллективным договором, Правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, действующими в медицинской организации Чувашской Республики, а также настоящим Соглашением.

3.1.7. При приеме на работу работодатель рекомендует кадровой службе (специалисту по кадрам) направлять работника в первичную профсоюзную организацию в целях осуществления профсоюзного контроля за соблюдением трудовых прав работника при трудоустройстве, а также в целях доведения до сведения работника информации о деятельности профсоюзной организации, о гарантиях и льготах, предусмотренных у данного работодателя.

3.1.8. Расторжение трудового договора, дополнительного соглашения с работником по инициативе работодателя производить в строгом соответствии с действующим трудовым законодательством.

3.1.9. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза согласно ч. 1 п. 2, 3, 5 ст. 81 ТК РФ производить с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 82 ТК РФ).

3.1.10. Условия, оговариваемые при заключении трудового договора, не могут ущемлять трудовые, социально - экономические права работников, определенные трудовым законодательством, настоящим Соглашением и коллективным договором медицинской организации.

3.1.11. Работники с высшим (средним) профессиональным образованием, которые в соответствии со своими трудовыми (должностными) обязанностями, установленными в трудовом договоре и должностной инструкцией, осуществляют медицинскую деятельность в том смысле, который придает этому понятию статья 2 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», а также руководители медицинских организаций и их структурных подразделений, осуществляющие медицинскую деятельность в соответствии со своими трудовыми (должностными) обязанностями, относятся к категории медицинских работников.

**4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА.**

**4.1. Стороны Соглашения договорились, что в вопросах рабочего времени и времени отдыха действуют следующие положения:**

4.1.1. Режим труда и отдыха в медицинских организациях Чувашской Республики определяется правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности (в том числе скользящими), утвержденными по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.1.2. Медицинским работникам в соответствии со ст. 350 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более 39 часов в неделю.

В зависимости от должности и (или) специальности продолжительность рабочего времени медицинских работников определяется в соответствии с учетом:

постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»;

постановления Правительства Российской Федерации от 14 февраля 2003 г. № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности», иными нормативными правовыми актами, действующими в части, не противоречащими трудовому законодательству.

4.1.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников медицинских организаций Чувашской Республики устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (зарегистрирован в Министерстве юстиции Российской Федерации 25 февраля 2015 г., регистрационный № 36204).

4.1.4. Сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии со ст. 92 ТК РФ устанавливается:

для работников в возрасте до шестнадцати лет - не более 24 часов в неделю;

для работников в возрасте от шестнадцати до восемнадцати лет - не более 35 часов в неделю;

для работников, являющихся инвалидами I или II группы, - не более 35 часов в неделю;

для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам [специальной оценки](consultantplus://offline/ref=35F921CA19426764A22CBA0BB7ECBB4075C1966A7A90C861F2AC99737B6A77DAF3900A3093C1AE49IF40I) условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, коллективного договора медицинской организации, а также данного Соглашения продолжительность рабочего времени, указанная в [абзаце пятом](consultantplus://offline/ref=CE41F64B95E700B67DE5A009890E3F3507AC36EAD8016B508782A05101979221DE83457134A1E8DAeB7AI) настоящего пункта Соглашения, увеличивается, но не более чем до 40 часов в неделю, с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации.

4.1.5. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36 - часовой рабочей неделе - 8 часов;

при 30 - часовой рабочей неделе и менее - 6 часов.

На основании письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, коллективного договора медицинской организации, а также настоящего Соглашения, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) может быть увеличена до 24 часов (кроме водителей санитарного автотранспорта).

4.1.6. Продолжительность рабочего времени женщин, работающих в сельской местности, независимо от места их проживания, устанавливается 36 часов в неделю, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена законодательными актами.

Женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы (ч. 2 ст. 262 ТК РФ, постановление Верховного Совета РСФСР от 01 ноября 1990 г. № 298/3-1 «О неотложных мерах по улучшению положения женщин, семьи, охраны материнства и детства на селе».

4.1.7. В медицинских организациях Чувашской Республики для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) допускается введение суммированного учета рабочего времени.

В случаях, когда продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, на основании настоящего Соглашения, а также коллективным договором медицинской организации может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года.

Порядок введения суммированного учета рабочего времени устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка медицинской организации (ст. 103 ТК РФ).

4.1.8. Медицинским работникам, осуществляющим дежурство на дому, правилами внутреннего трудового распорядка медицинской организации устанавливается суммированный учет рабочего времени.

Время начала и окончания дежурства на дому определяется графиком работы, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В случае вызова на работу медицинского работника, осуществляющего дежурство на дому, время, затраченное на оказание медицинской помощи, и время следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно учитывается в размере часа рабочего времени за каждый час оказания медицинской помощи и следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно.

При этом время дежурства на дому в учетном периоде корректируется таким образом, чтобы общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому, учитываемого в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому, не превышала норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период.

Порядок учета времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно устанавливается локальным нормативным актом по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Работодатель обязан вести учет времени пребывания работника дома в режиме ожидания вызова на работу, времени, затраченного на оказание медицинской помощи, и времени следования медицинского работника от дома до места работы (места оказания медицинской помощи в экстренной и неотложной форме) и обратно в случае вызова его на работу во время дежурства на дому.

4.1.9. Работодатели имеют право привлекать работников к работе за пределами продолжительности рабочего времени, установленной для данного работника для сверхурочной работы в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации или с согласия работника для работы по совместительству, оформленной по отдельному трудовому договору (ст. 152 ТК РФ, постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры»).

4.1.10. В течение рабочего дня (смены) работодатель предоставляет работникам перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут. Время предоставляемого перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. В рабочее время указанные перерывы не включаются.

На тех работах, где по условиям труда перерыв для отдыха и питания установить невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, временной промежуток, а также место для отдыха и приема пищи устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка медицинской организации.

4.1.11.Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, установленные ст. 112 ТК РФ, не допускается за исключением случаев, предусмотренных ст. 113 ТК РФ.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

4.1.12.Продолжительность работы (смены) в ночное время (с 22 часов до 6 часов) устанавливается в соответствии со ст. 96 ТК РФ.

4.1.13. Работникам предоставляются ежегодные основные оплачиваемые отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка продолжительностью 28 календарных дней в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Порядок предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков определяется ст. 122 - 127 ТК РФ.

**4.1.14. Ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется следующим категориям работников:**

31 календарный день - работникам в возрасте до 18 лет (ст. 267 ТК РФ);

30 календарных дней - работающим инвалидам (Федеральный закон от 24 ноября 1995 г. № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»);

56 календарных дней - педагогическим работникам, работающим в медицинских организациях (при наличии в медицинской организации лицензии на образовательную деятельность) (постановление Правительства Российской Федерации от 14 мая 2015 г. № 466 «О ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусках»);

4.1.15. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года.

4.1.16. Деление отпуска на части производится на основании письменного заявления работника, при этом одна часть не может быть менее 14 календарных дней.

По письменному заявлению работника, часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающего 28 календарных дней заменяется денежной компенсацией, за исключением случаев, указанных в ст. 126 ТК РФ.

На основании письменного соглашения к трудовому договору, коллективного договора медицинской организации, а также настоящего Соглашения часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, которая превышает минимальную продолжительность данного отпуска (7 календарных дней), заменяется денежной компенсацией.

4.1.17. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

4.1.18. Работодатель ведет учет стажа, дающего право на ежегодный основной и дополнительный оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

**4.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются:**

**4.2.1. Работникам медицинских организаций, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии с приложением к коллективному договору, разработанному с учетом:**

ст. 117 ТК РФ;

постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день»;

приказа Минздрава России, Минобороны России, МВД России, Минюста России, Минобразования России, Минсельхоза России и ФПС России от 30 мая 2003 г. № 225/194/363/126/2330/777/292 «Об утверждении [перечн](consultantplus://offline/ref=7B4DE13E81AAAE9A2A730DAC875C6FC5D6A55C669799BB36911059E18736D196DFBB4D24129CA3SESBL)я должностей, занятие которых связано с опасностью инфицирования микобактериями туберкулеза, дающих право на дополнительный оплачиваемый [отпуск](consultantplus://offline/ref=7B4DE13E81AAAE9A2A730DAC875C6FC5D3A259609196E63C994955E380398E81D8F2412213S9SDL), 30-часовую рабочую неделю и дополнительную оплату труда в связи с вредными условиями труда»;

Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации»;

постановления Правительства Российской Федерации от 6 июня 2013 г. № 482 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников».

**4.2.2. Работникам медицинских организаций за непрерывный стаж работы** **свыше 3 лет в должностях и учреждениях с учетом:**

**постановления Правительства Российской Федерации от 20 декабря 2021 г. № 2365 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медицинских работников».**

**4.2.3. Работникам с ненормированным рабочим днем.**

Продолжительность отпуска за ненормированный рабочий день определяется коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка медицинской организацией и устанавливается не менее 3 календарных дней (ст. 119 ТК РФ).

4.3. Помимо ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, предусмотренных трудовым законодательством, работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные оплачиваемые отпуска для работников (ст. 116 ТК РФ).

Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами медицинских организаций.

4.4. Работодатель может по письменному заявлению работников предоставлять отпуск без сохранения заработной платы в соответствии со ст. 128 ТК РФ и положениями коллективного договора медицинской организации.

4.5. Работникам, имеющих детей инвалидов, работодатель представляет ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время.

**4.6. ЧРО Профсоюза рекомендует работодателям:**

4.6.1. С учетом финансово - экономического положения медицинской организации предоставлять ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (по результатам специальной оценки условий труда и отнесении условий труда на рабочих местах к вредным условиям (класс 3) и (или) опасным (класс 4) от 14 до 35 календарных дней согласно постановления Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22 «Об утверждении Списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день» и Решения Верховного суда Российской Федерации от 14 января 2013 г. № АКПИ15-1270.

4.6.2. Предоставлять работникам (членам Профсоюза) медицинских организаций дополнительные оплачиваемые отпуска при наличии финансовых возможностей в следующих случаях:

ведущим здоровый образ жизни (в случае отсутствия фактов получения пособия по временной нетрудоспособности, отказа от курения и не курения в течение года);

бракосочетание работника;

отцу при выписке новорожденного ребенка из роддома;

одному из родителей ребенка, посещающего начальные классы школы, в День знаний (1 сентября);

родителям учеников выпускных классов школы в день последнего звонка;

призыв (проводы) сына на срочную службу в армию;

смерть близкого родственника (дети, родители, супруг (а), родные братья, сестры) и др.

**5. СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ.**

**ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКОВ.**

**5.1. Стороны Соглашения в вопросах содействия занятости и повышения квалификации работников договорились:**

5.1.1. Анализировать состояние рынка труда в сфере здравоохранения, потребность в кадрах в медицинских организациях,осуществлять мероприятия по обеспечению организаций медицинскими кадрами в соответствии с потребностью.

5.1.2. Контролировать обоснованность сокращения рабочих мест, соблюдение правовых гарантий и компенсаций работникам при смене собственника, изменении подведомственности или реорганизации медицинской организации.

5.1.3. В случае реорганизации или ликвидации медицинской организации либо сокращения численности и (или) штата работников, возможного расторжения трудовых договоров, работодатели персонально и в письменной форме под роспись сообщают об этом работникам, а также информируют выборный орган первичной профсоюзной организации и органы службы занятости не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий с указанием должности, профессии, специальности и квалификационных требований к ним, условий оплаты труда каждого конкретного работника, а в случае, если это может привести к массовому увольнению работников, - не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

5.1.4. В случае увольнения работников в связи с ликвидацией, реорганизацией медицинской организации, осуществлением мероприятий по сокращению численности и (или) штата предоставлять высвобождаемым работникам гарантии и компенсации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

5.1.5. При принятии решений о высвобождении в связи с ликвидацией и реорганизацией медицинской организации, сокращением численности и (или) штата работников руководствоваться нормами Трудового кодекса Российской Федерации при проведении отбора кандидатур работников, подлежащих высвобождению, а также реализовывать преимущественное право оставления на работе с учетом гарантий, предусмотренных ст. 178, 179 и 180 ТК РФ, коллективным договором медицинской организации.

5.1.6. Критериями массового высвобождения работников медицинских организаций Чувашской Республики считаются:

а) ликвидация медицинской организации любой организационно - правовой формы с численностью работающих 15 и более человек;

б) сокращение численности и (или) штата работников в количестве 25 и более человек в течение 30 календарных дней.

**5.2. Работодатели медицинских организаций Чувашской Республики:**

5.2.1. С учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации определяют численность высвобождаемых работников.

В целях предотвращения массового высвобождения работников при временном сокращении объемов работ работодатели проводят обязательные взаимные консультации с выборным органом первичной профсоюзной организации и разрабатывают мероприятия по поддержке занятости, социальной защищенности работников.

5.2.2. Предоставляют время для поиска работы работнику, предупрежденному о предстоящем увольнении в связи с сокращением численности и (или) штата. Продолжительность этого времени определяется его соглашением с работодателем или в коллективном договоре медицинской организации.

5.2.3.1Предоставляют преимущественное право трудоустройства работнику, уволенному в связи с сокращением численности и (или) штата, в соответствии с квалификацией работника в данную медицинскую организацию в случае создания новых рабочих мест или возникновения вакансий. Право трудоустройства может быть установлено коллективным договором медицинской организации.

5.2.4. Проводят профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации работников за счет средств работодателя. Условия и порядок проведения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором. При направлении работодателем работников для повышения квалификации с отрывом от работы за ними сохраняется средняя заработная плата по основному месту работы на весь период обучения.

В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативно - правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить повышение квалификации работников, если это является условием осуществления работниками определенных видов деятельности (п. 2 ч. 1 ст. 72 Федерального закона от 21 ноября 2011 г. № 323-ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», пп. «д» п. 6 постановления Правительства Российской Федерации от 1 июня 2021 г. № 852 «О лицензировании медицинской деятельности (за исключением указанной деятельности, осуществляемой медицинскими организациями и другими организациями, входящими в частную систему здравоохранения, на территории инновационного центра «Сколково») и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации»).

**5.3. ЧРО Профсоюза рекомендует работодателям:**

5.3.1. Предусматривать в коллективных договорах медицинских организаций дополнительные категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации, в том числе:

членов Профсоюза;

работников с продолжительным стажем работы в данной организации;

работников, имеющих на иждивении студентов учебных заведений;

работников предпенсионного возраста и др.

5.3.2. Включать в коллективные договоры медицинских организаций, с учетом финансово - экономического положения следующие преимущества и льготы для работников:

недопущение увольнения одновременно двух работников из одной семьи;

материальная помощь высвобождаемым работникам при наличии двух и более иждивенцев, а также лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком;

компенсация при увольнении сверх выходного пособия, установленного трудовым законодательством;

выплата единовременного пособия в случае высвобождения работника за два и менее года до наступления пенсионного возраста и др.

**6. ОПЛАТА ТРУДА.**

**6.1. Стороны Соглашения договорились, что в вопросах оплаты труда действуют следующие положения:**

6.1.1. При установлении и реализации систем оплаты труда исходить из того, что система оплаты труда работников медицинских организаций Чувашской Республики, включающая рекомендуемые размеры окладов (должностных окладов), выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливается коллективными договорами, локальными нормативными актами медицинских организаций Чувашской Республики в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012 - 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р, постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 23 октября 2008 г. № 317 «О введении новых систем оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений Чувашской Республики», постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 декабря 2015 г. № 451 «Об утверждении Примерного положения о порядке оплаты труда работников государственных учреждений Чувашской Республики, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг» и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации и Чувашской Республики.

6.1.2. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

6.1.3. Оплата труда при работе по совместительству производится пропорционально отработанному работником времени.

6.1.4. Выплата заработной платы производится не реже, чем каждые полмесяца. Сроки выплаты устанавливаются коллективным договором медицинской организации (ст. 136 ТК РФ).

При выплате заработной платы работники в письменной форме извещаются о составных частях заработной платы, причитающейся им за отработанный период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате. Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации (ст. 136 ТК РФ).

6.1.5. Индексация окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций Чувашской Республики осуществляется в размерах и сроки, установленных постановлением Правительства Российской Федерации или Кабинета Министров Чувашской Республики.

Осуществляется работа, направленная на изменение структуры заработной платы, в целях увеличения окладов (должностных окладов) работников медицинских организаций Чувашской Республики до рекомендуемого размера 50 - 60 %.

6.1.6. Заработная плата за месяц работника медицинской организации, отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.1.7. В случае, когда заработная плата работников медицинских организаций с учетом выплат в соответствии с вышеуказанным Положением окажется ниже установленных должностных окладов с учетом компенсационных выплат, работодатели обязаны выплачивать работникам разницу в заработной плате в течение всего периода их работы в данной организации по занимаемой должности при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работы той же квалификации.

6.1.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам работников медицинских организаций по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к должностному окладу, установленному работнику за исполнение им трудовых (должностных) обязанностей за календарный месяц.

Работникам медицинских организаций Чувашской Республики осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты работникам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении должностей, сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные, нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со [ст. 149](consultantplus://offline/ref=3AB02919702B0695855B2C51D36D1EC679B5DF98ED060A0F9E0B53C587484DE619C958B8220EcAG) - [154](consultantplus://offline/ref=3AB02919702B0695855B2C51D36D1EC679B5DF98ED060A0F9E0B53C587484DE619C958BE22EC53270DcFG) ТК РФ;

надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

6.1.9. Конкретные размеры компенсационных выплат определяются коллективным договором, локальным нормативным актом медицинской организации, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или трудовым договором.

6.1.10. Выплаты работникам медицинских организаций, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производятся по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4 процентов к должностному окладу, установленному для различных видов работ с нормальными условиями труда.

6.1.11. В случае установления по результатам специальной оценки условий труда допустимых условий труда на рабочих местах отдельных категорий медицинских работников ранее предоставленные им денежные средства на компенсационные выплаты за вредные и (или) опасные условия труда направлять на сохранение уровня оплаты труда данных работников с учетом выполнения показателей эффективности.

6.1.12. При учете времени, фактически отработанного медицинским работником медицинской организации, время дежурства на дому учитывается в размере одной второй часа рабочего времени за каждый час дежурства на дому. Общая продолжительность рабочего времени медицинского работника медицинской организации с учетом времени дежурства на дому не должна превышать норму рабочего времени медицинского работника медицинской организации за соответствующий период.

6.1.13. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом медицинской организации, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или трудовым договором.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст. 152 ТК РФ).

6.1.14. Минимальный размер повышения оплаты труда за работу в ночное время составляет 20 % часовой тарифной ставки (должностного оклада, рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.1.15. Работа в выходные или нерабочие праздничные дни оплачивается не менее чем в двойном размере. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

6.1.16. Размеры выплат стимулирующего характера определяются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или трудовым договором.

Работникам медицинских организаций Чувашской Республики осуществляются следующие выплаты стимулирующего характера:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за качество выполняемых работ;

за наличие квалификационной категории;

за стаж непрерывной работы;

премиальные выплаты по итогам работы.

В пределах фонда оплаты труда коллективным договором, локальными нормативными актами медицинской организации могут устанавливаться иные выплаты стимулирующего характера.

6.1.17. В медицинских организациях Чувашской Республики может быть установлена надбавка за наставничество. Размер надбавки за наставничество в каждом конкретном случае определяется коллективным договором с учетом количества прикрепленных к наставнику работников и уровня их профессиональной подготовки.

6.1.18. Оплата труда медицинских работников за оказание платных услуг осуществляется на основании соответствующего локального нормативного акта, утвержденного работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

6.1.19. Локальные нормативные акты, предусматривающие введение, замену и пересмотр норм труда, утверждаются работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

О введении новых норм труда работники должны быть извещены   
не позднее, чем за два месяца (ст. 162 ТК РФ).

**6.2. Стороны Соглашения обеспечивают систематический контроль:**

за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы работникам медицинских организаций Чувашской Республики;

за реализацией Трудового кодекса Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов при установлении и изменении систем оплаты труда в медицинских организациях Чувашской Республики.

**6.3. ЧРО Профсоюза обязуется:**

6.3.1. Осуществлять соблюдение работодателем трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда медицинских работников.

6.3.2. Оказывать бесплатную методическую, практическую и юридическую помощь членам Профсоюза по вопросам оплаты и нормирования труда.

6.3.3. Проводить обучающие семинары с профактивом по вопросам оплаты труда.

6.3.4. Обеспечивать издание и распространение информационных материалов.

**6.4. ЧРО Профсоюза рекомендует работодателям:**

6.4.1. Устанавливать работникам, не обеспеченных автотранспортом, денежную компенсацию внутрислужебных разъездов, путем предоставления проездных билетов или оплаты маршрутных листов.

6.4.2. В целях поощрения работников, добившихся значительных результатов в повышении эффективности и стабильности работы медицинской организации, принимающих активное участие в общественной жизни, предусматривать показатель «За активное участие в деятельности Профсоюза», определенный в локальных нормативных правовых актах (Положение о премировании работников, Положение о порядке установления выплат стимулирующего характера, Перечень показателей и критериев оценки деятельности работников).

**7. УСЛОВИЯ И ОХРАНА ТРУДА.**

**7.1. Минздрав Чувашии:**

7.1.1. Осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативно- правовых актов, содержащих нормы трудового права в медицинских организациях Чувашской Республики.

7.1.2. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда в медицинских организациях Чувашской Республики.

7.1.3. Обеспечивает учет и ежегодный анализ причин производственного травматизма, профессиональной заболеваемости в отрасли.

7.1.4. Оказывает методическую помощь по вопросам организации работы по охране труда руководителям (специалистам) по охране труда медицинских организаций.

7.1.5.1Рассматривает письма, жалобы и другие обращения, связанные с нарушениями в области охраны труда.

* 1. **Работодатели обязаны:**

7.2.1. Создавать работникам безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников.

7.2.2. Обеспечивать соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда.

7.2.3. Обеспечивать систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку, реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда.

7.2.4. Разрабатывать меры, направленные на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков на вновь организованных рабочих местах.

7.2.5. Обеспечить приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств, прошедших подтверждение соответствия в установленном законодательством Российской Федерации о техническом регулировании порядке, в соответствии с требованиями охраны труда и установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, связанных с загрязнением.

7.2.6. Обеспечить обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверку знания требований охраны труда.

7.2.7. Организовать контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда, а также за правильностью применения ими средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.2.8. Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Информировать работников под роспись при трудоустройстве или по результатам проведения специальной оценки условий труда об условиях труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.

7.2.9. Организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров работников в соответствии с медицинскими рекомендациями, химико-токсикологических исследований наличия в организме человека наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов с сохранением за работниками места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, химико-токсикологических исследований.

7.2.10. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения в установленном порядке обучения по охране труда, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, обучения по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников) и проверки знания требований охраны труда, обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

7.2.11. Информировать работников об условиях и охране труда на их рабочих местах, о существующих профессиональных рисках и их уровнях, а также о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов, имеющихся на рабочих местах, о предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты, об использовании приборов, устройств, оборудования и (или) комплексов (систем) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио- или иную фиксацию процессов производства работ, в целях контроля за безопасностью производства работ.

7.2.12. Разрабатывать и утверждать локальные нормативные акты по охране труда с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.2.13. Проводить расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, учет и рассмотрение причин и обстоятельств событий, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм), в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

7.2.14. Беспрепятственно допускать в установленном порядке должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в целях проведения проверок условий и охраны труда, расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний работников, проведения государственной экспертизы условий труда.

7.2.15. Выполнять предписания должностных лиц федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, других федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих государственный контроль (надзор) в установленной сфере деятельности, и рассмотрение представлений органов профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в установленные сроки, принятие мер по результатам их рассмотрения.

7.2.16. Создавать службу охраны труда или вводить должность специалиста по охране труда в медицинской организации, численность работников которой превышает 50 человек.

7.2.17. Совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации для обеспечения требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах, сбора предложений к разделу коллективного договора об охране труда формировать в медицинской организации совместный комитет (комиссию) по охране труда из числа представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации и обеспечивать их эффективную работу.

7.2.18. Обеспечивать уполномоченных по охране труда правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами по охране труда.

Уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда в соответствии с коллективным договором медицинской организации для выполнения ими общественных обязанно­стей предоставлять не менее 2 часов рабочего времени в неделю с сохранением средней зарплаты.

7.2.19. Разрабатывать соглашения по охране труда, правила и инструкции по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

7.2.20. Обеспечивать финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников в соответствии с коллективным договором и Со­глашением по охране труда, но не ниже предусмотренных статьей 226 ТК РФ - 0,2 % суммы затрат на производство работ, услуг.

7.2.21. Осуществлять обес**п**ечение обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, своевременную выплату пособий работникам при не­счастных случаях на производстве и профессиональных заболеваний в зависимости от степени утраты трудоспособности.

Использовать средства фонда социального страхования в размере 20 % сумм страховых взносов, начисленных за год, на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и производственных заболеваний.

Направлять в Фонд социального страхования документы для воз­мещения работнику в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 24 июля 1998 г. № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» дополнительных расходов на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию при повреждении здоровья вследствие несчастного случая на производстве либо профессионального заболевания.

7.3. **ЧРО Профсоюза обязуется:**

7.3.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, в том числе с участием технических инспекторов труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций. При выявлении нарушений направлять Работодателям обязательные для исполнения представления об устранении выявленных нарушений, в том числе о приостановке работ в случаях непосредственной угрозы жизни и (или) здоровью работников. В случае необходимости информировать об этом органы государственного надзора и контроля.

7.3.2. Оказывать помощь членам Профсоюза в реализации их права на безопасные условия труда, гарантии и компенсации за работу во вредных и особых условиях труда, представлять их интересы в органах государственной власти, в суде.

7.3.3. Обеспечить участие технической инспекции труда Профсоюза в расследовании несчастных случаев (групповых, тяжелых и со смертельным исходом).

7.3.4. Оказывать методическую помощь в организации трехступенчатого контроля за состоянием условий и охраны труда в медицинских организациях, уполномоченным по охране труда.

7.3.5. Организовывать проведение и подведение итогов смотра - конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда медицинской организации Чувашской Республики».

7.3.6. Принимать участие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов в области охраны труда, невыполнением обязательств по охране труда, предусмотренных соглашениями, коллективными договорами.

7.3.7. Обучать профсоюзный актив, специалистов по охране труда, внештатных технических инспекторов труда по вопросам контроля за соблюдением требований охраны труда, изменений в нормативно - правовых актах по охране труда.

7.3.8. Осуществлять анализ состояния охраны труда, производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, рассматривать вопросы по ох­ране труда на заседаниях Президиума, Пленума.

7.4. **ЧРО Профсоюза рекомендует работодателям:**

7.4.1. Обеспечивать работников за счет внебюджетных средств противовирусными лекарственными препаратами и средствами индивидуальной защиты (масками) в период эпидемии гриппа, ОРВИ, COVID-19.

7.4.2. Производить работникам, пострадавшим при несчастных случаях на производстве или получившим профзаболевание, денежную компенсацию дополни­тельных расходов на лечение, протезирование и другие виды медицинской и со­циальной помощи.

7.4.3. В случае смерти работника в результате несчастного случая на производстве, возмещать расходы, связанные с погребением, а в случае получения тяжелых производственных травм, устанавливать сверх предусмотрен­ной законодательством разовую материальная помощь в размере не менее должностного оклада пострадавшего.

7.4.4. Организовывать и проводить конкурс на звание «Лучший уполномоченный (доверенное лицо) по охране труда».

**7.5. ЧРО Профсоюза рекомендует первичным профсоюзным организациям:**

7.5.1. Проводить разъяснительную работу с работниками по выполнению ими обязанностей в области охраны труда в соответствии со ст. 214 ТК РФ.

7.5.2. Организовывать работу по осуществлению контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, выполнением условий коллективных договоров, соглашений по вопросам охраны труда в соответствии со ст. 370 ТК РФ.

7.5.3. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями периодичности проведения инструктажей и обучения работников по охране труда, правилам оказания первой помощи пострадавшим и применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.

7.5.4. Осуществлять контроль за ходом выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда в медицинской организации.

7.5.5. Разрабатывать предложения, направленные на улучшение условий и охраны труда работников, и улучшение организации работы в области охраны труда и направлять их для рассмотрения работодателю.

**8. ГАРАНТИИ СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКИХ И**

**ТРУДОВЫХ ПРАВ МОЛОДЫХ РАБОТНИКОВ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖИ**

8.1. Стороны Соглашения считают молодыми работниками медицинских организаций Чувашской Республики граждан Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет (далее - молодые работники).

8.2. Приоритетными направлениями в совместной деятельности по реализации молодежной политики в медицинских организациях являются:

проведение разъяснительной работы с молодыми работниками и студентами БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии в целях закрепления их в медицинских организациях Чувашской Республики;

развитие творческой активности молодых работников и студентов;

обеспечение молодых работников и студентов правовой и социальной защищенностью.

**8.3. Работодатели и первичные профсоюзные организации:**

8.3.1. Обобщают и распространяют опыт работы с молодыми работниками и студентами, направленный на их привлечение к активной производственной и социальной деятельности.

8.3.2. Поощряют молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности первичной профсоюзной организации.

8.3.3. Организуют и проводят конкурсы профессионального мастерства по различным профессиям среди молодых специалистов: «Посвящение в профессию», «Лучший по профессии» и др.

8.3.4. Организуют и проводят массовые физкультурно - оздоровительные, культурные мероприятия.

8.4. ЧРО Профсоюза:

8.4.1. Вовлекает молодых работников и студентов в ряды членов Профсоюза и содействует созданию условий для реализации их профессиональных потребностей.

8.4.2. Повышает информированность молодежи о деятельности Профсоюза и привлекает ее к активной общественной работе.

8.4.3. Направляет на реализацию молодежной политики 5 % расходной части сметы профбюджета.

8.4.4. В целях повышения правовых и экономических знаний проводят обучение молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и других социально - экономических вопросов.

8.4.5. Организует и проводит фестивали, смотры - конкурсы, конференции, молодежные форумы.

8.4.6. Профсоюзные взносы студентов БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Министерства здравоохранения Чувашской Республики, перечисляемые другими первичными профсоюзными организациями в размере 35 % на расчетный счет ЧРО Профсоюза, оставляет в данной профсоюзной организации.

8.4.7. На осуществление уставной деятельности выделяет денежные средства профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации студентов БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии в размере 10 000 (Десять тысяч) рублей в месяц согласно Положения «О финансировании первичной профсоюзной организации студентов БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Министерства здравоохранения Чувашской Республики, утвержденного Постановлением Президиума комитета ЧРО Профсоюза от 7 февраля 2020 г. № 01-7.

8.4.8. По представлению выборного органа первичной профсоюзной организации БПОУ «Чебоксарский медицинский колледж» Минздрава Чувашии устанавливает для студентов, показавших высокую успеваемость и активно участвующих в работе первичной профсоюзной организации 5 специальных профсоюзных стипендий по 1 000 рублей в месяц. Индексирует размер стипендии по решению Пре­зидиума комитета ЧРО Профсоюза.

**8.5.** **ЧРО Профсоюза в целях сохранения и развития потенциала медицинских организаций Чувашской Республики, повышения престижа профессии, эффективного участия молодых работников в рабочем процессе, обеспечении преемственности опыта, профессионального роста и социальной защищенности работников рекомендует работодателям:**

8.5.1. При заключении коллективных договоров и соглашений включать в них специальные разделы по защите социально - экономических и трудовых прав молодых работников.

8.5.2. Проводить работу по формированию и обучению резерва из числа молодых работников на руководящие должности.

8.5.3. Закреплять наставников за всеми молодыми работниками в первый год их работы в медицинских организациях Чувашской Республики. Устанавливать наставникам молодых работников доплаты за работу с молодыми работниками на условиях, определяемых коллективными договорами медицинских организаций.

8.5.4. Устанавливать при наличии финансовых средств ежемесячные надбавки в течение 3-х лет после окончания учебного заведения для молодых работников.

8.5.5. Осуществлять профессиональную подготовку и повышение квалификации для женщин, вышедших из отпуска по беременности и родам и отпуска по уходу за ребенком в течение первого года работы из числа молодых работников.

8.5.6. Выплачивать при наличии финансовых средств молодому работнику, впервые поступившему на работу, единовременное пособие в размере не менее одного должностного оклада (ставки) на условиях, устанавливаемых трудовым договором, коллективным договором.

8.5.7. Предоставлять гарантии и компенсации молодым работникам для обучения в образовательных и научных учреждениях в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором медицинской организации.

8.5.8. Обеспечивать молодым работникам возможность социально-трудовой адаптации в течение первого года работы (не увольнять, не переводить на другое место работы без его согласия).

8.5.9. Содействовать созданию и работе Молодежного Совета первичной профсоюзной организации, направленной на активизацию участия молодых работников в повышении эффективности деятельности медицинской организации.

8.5.10. Председателю Молодежного Совета предоставлять 1 (один) день в месяц (при необходимости) с сохранением среднего заработка по основному месту работы для выполнения общественных обязанностей в интересах молодых работников медицинской организации.

**9. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ГАРАНТИЙ И ПРАВ ПЕРВИЧНЫХ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ И ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА.**

**9.1. Стороны Соглашения договорились:**

9.1.1. Соблюдать права и гарантии членов и выборных органов Профсоюза в соответствии с положениями Конституции Российской Федерации, Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

Не препятствовать созданию и функционированию структур Профсоюза в медицинских организациях.

При заключении трудового договора с работником не препятствовать его вступлению в члены Профсоюза.

Не увольнять или другим способом не наносить ущерб работнику на том основании, что он является членом Профсоюза, либо принимает участие в профсоюзной деятельности в нерабочее время или в рабочее время с согласия работодателя.

9.1.2. Предоставлять безвозмездно в пользование выборным профсоюзным органам, необходимые для их деятельности оборудованные, отапливаемые, электрифицированные помещения, а также оргтехнику, средства связи и транспорта, а также необходимые нормативные правовые документы. Дополнительные условия для обеспечения деятельности Профсоюза могут быть предусмотрены коллективными договорами.

9.1.3. Перечислять ежемесячно бесплатно на счета первичных профсоюзных организаций членские профсоюзные взносы из заработной платы работников - членов Профсоюза при наличии их письменных заявлений. Порядок перечисления членских профсоюзных взносов определяется коллективным договором. Работодатель не имеет право задерживать перечисление указанных средств.

9.1.4. Отчислять денежные средства первичной профсоюзной организации на культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в размерах, предусмотренных в коллективных договорах медицинских организациях.

9.1.5. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка членов выборных органов Профсоюза, не освобожденных от основной работы, для участия в качестве делегатов в работе созываемых Профсоюзом съездов, конференций, участия в работе выборных коллегиальных органов Профсоюза, на время краткосрочной профсоюзной учебы до 6 дней в году.

Условия освобождения от основной работы в указанных мероприятиях определяется коллективным договором медицинской организации.

9.1.6. Обеспечивать неосвобожденным членам выборных органов Профсоюза всех уровней время для выполнения ими общественных обязанностей с сохранением среднего заработка.

9.1.7. В соответствии с коллективным договором медицинской организации устанавливать доплату за профсоюзную работу не освобождённым от основной работы председателям первичных профсоюзных организаций за счет внебюджетных средств (размер доплаты определяется коллективным договором).

**9.2. Стороны Соглашения обращают внимание на то, что работодатели и их полномочные представители обязаны:**

9.2.1. Обеспечить в полном объеме права Профсоюза на контроль за соблюдением трудового законодательства, выполнением Соглашений и коллектив­ных договоров в медицинских организациях Чувашской Республики. Не препятствовать представи­телям организаций Профсоюза посещать медицинские организации Чувашской Республике в целях контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства, в которых работают члены Профсоюза, а также представлять соответствующую информацию по трудовым, социально - экономическим вопро­сам.

9.2.2. Обеспечивать невмешательство в финансовую деятельность первичных профсоюзных органи­заций, их права на уплату членских взносов в безналичной форме. В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и Трудового кодекса Российской Федерации перечислять при наличии письмен­ных заявлений работников, являющихся членами Профсоюза, ежемесячно и бес­платно на счета Профсоюза членские профсоюзные взносы из заработной платы работников, в соответствии с коллективным договором, соглашением. Членские взносы в Профсоюз перечисляются с расчетного счета медицинской организации Чувашской Республики одновременно с выдачей банковскими учреждениями средств на выплату заработной платы работников, в соответ­ствии с платежными поручениями организации. Работодатель не вправе задерживать перечисление указанных средств.

9.2.3. Расторгать трудовой договор по инициативе работодателя с работ­никами, являющимися членами Профсоюза согласно ч.1 п. 2, 3, 5 ст. 81 ТК РФ с учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

9.2.4. Расторгать трудовой договор по инициативе работодателя согласно ч. 1 п. 2, 3, 5 ст. 81 ТК РФ с членами президиума, председателями, заместителями председателей, председателями профбюро первичных профсоюзных организаций, в т.ч. переизбранными, в течение двух лет, а также с руководителями медицинских организаций Чувашской Республики - членами Профсоюза, только с учетом мнения соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

9.3. Стороны договорились о создании на официальных сайтах медицинских организаций Чувашской Республики в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Профсоюзная страничка» и предоставлении профсоюзной организации возможности размещения информации в данном разделе.

**10. СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ.**

**10.1. В целях поощрения работников медицинских организаций (членов Профсоюза) за многолетний, добросовестный труд в системе здравоохранения и активное участие в деятельности Профсоюза Минздрав Чувашии ежегодно выделяет квоту на награждение Почетной грамотой Министерства здравоохранения Чувашской Республики (3 человека) и Благодарностью Министерства здравоохранения Чувашской Республики (3 человека) (по представлению наградных материалов ЧРО Профсоюза).**

**10.2. Работодатели обязуются**:

10.2.1. Обеспечивать предоставление работникам медицинских организаций Чувашской Республики в полном объеме гарантий и компенсаций, установленных законодательством Российской Федерации и Чувашской Республики.

10.2.2. Предусматривать установление социальных льгот, дополнительных гарантий и компенсаций при заключении коллективных договоров медицинских организаций Чувашской Республики с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в соответствии с ч. 3 ст. 41 ТК РФ, ч. 10 ст. 45 ТК.

10.2.3. Обеспечивать своевременное перечисление средств на обязательное социальное страхование в соответствии с Федеральным законом от 24 июля 2009 г. № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

10.2.4. Своевременно представлять в территориальные органы Пенсионного фонда Российской Федерации сведения о застрахованных лицах в соответствии с Федеральным законом от 1 апреля 1996 г. № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования».

10.2.5. Предоставлять работникам гарантии и компенсации в случаях:

направления в служебные командировки;

исполнения государственных или общественных обязанностей;

совмещения работы с обучением;

предоставления ежегодного оплачиваемого отпуска;

в других случаях, установленных Трудовым кодексом, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Чувашской Республики.

**10.3. ЧРО Профсоюза обязуется:**

10.3.1. Представлять и защищать интересы членов Профсоюза в судебных органах; оказывать бесплатную правовую помощь членам Профсоюза в решении трудовых, социально -экономических вопросов, по вопросам пенсионного законодательства и занятости работников.

Рассматривать поступающие заявления, письма, обращения членов Профсоюза и принимать меры по решению поставленных вопросов.

10.3.2. Осуществлять контроль за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в соответствии со статьей 370 ТК РФ.

10.3.3. Оказывать методическую, организационную и правовую помощь первичным профсоюзным организациям, проводить обучение профсоюзных кадров и актива по всем направлениям деятельности.

10.3.4. Продолжить предоставление членам Профсоюза краткосрочной беспроцентной денежной ссуды на возвратной основе согласно Положения «О Фонде «Солидарность», утвержденного Постановлением Президиума ЧРО Профсоюза от 7 февраля 2020 г. № 01-7.

10.3.5. Продолжить выделение членам Профсоюза льготных путевок в санаторно - курортные учреждения Чувашской Республики и за ее пределами с частичной компенсацией стоимости путевки согласно Положения «О порядке выплаты денежной компенсации стоимости санаторно - курортных и оздоровительных путевок членам Профсоюза», утвержденного Постановлением Президиума комитета ЧРО Профсоюза от 7 февраля 2020 г. № 01-7.

10.3.6. Обеспечивать оздоровление и отдых детей работников (членов Профсоюза) путем приобретения санаторно - курортных путевок и выплаты денежной компенсации стоимости путевок в санаторно - оздоровительные и детские оздоровительные лагеря согласно Положения «О порядке выплаты денежной компенсации стоимости санаторно - курортных и оздоровительных путевок членам Профсоюза», утвержденного Постановлением Президиума комитета ЧРО Профсоюза от 7 февраля 2020 г. № 01-7.

10.3.7. Продолжить оказывать материальную помощь и премировать членов Профсоюза согласно Положений «О порядке и условиях оказания материальной помощи членам Профсоюза», «О порядке премирования членов Профсоюза», утвержденных Постановлениями Президиума комитета ЧРО Профсоюза от 22.02.2018 г. № 14-10, от 7 февраля 2020 г. № 01-7.

10.3.8. Продолжить оказывать материальную помощь членам Профсоюза, заболевшим коронавирусной инфекцией согласно Положения «Об оказании материальной помощи членам Профсоюза, заболевшим коронавирусной инфекцией при исполнении должностных обязанностей», утвержденного Постановлением Президиума комитета ЧРО Профсоюза от 8 февраля 2020 г. № 05-8.

10.3.9. Выдвигать профсоюзных работников и активистов на награждение профсоюзными и ведомственными наградами.

**10.4. Стороны подтверждают:**

10.4.1. В соответствии со ст. 185.1 ТК РФ работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

10.4.2. В целях предоставления лицам предпенсионного возраста двух рабочих дней на прохождение диспансеризации, работодателям заключить Соглашение об информационном взаимодействии между отделениями Пенсионного Фонда России (ПФР) и работодателем, а также оказывать содействие территориальным органам ПФР по заключению указанного соглашения.

10.4.3. В целях предотвращения распространения новой коронавирусной инфекции в коллективных договорах медицинских организаций с учетом финансово - экономического положения работодателя могут быть предусмотрены повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе по предоставлению дополнительного времени отдыха работникам, проходящим вакцинацию от Covid - 19, предусмотренные Решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально - трудовых отношений от 29 октября 2021 года № 9.

|  |  |
| --- | --- |
| **Заместитель Председателя Кабинета Министров Чувашской Республики – министр здравоохранения Чувашской Республики** | **Председатель Чувашской республиканской организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации** |
| **В.Г. Степанов** | **Т.З. Константинова** |

**«11» марта 2022 г.**