

**Дополнительное соглашение
к Отраслевому соглашению
о регулировании социально - трудовых отношений в организациях,
находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики,
на 2022 - 2025 годы от 11 марта 2022 г.**

г. Чебоксары

Работодатели медицинских организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, в лице их полномочного представителя - Министерства здравоохранения Чувашской Республики (далее - Минздрав Чувашии), действующего на основании Положения о Министерстве здравоохранения Чувашской Республики, утверждённого постановлением Кабинета Министров Чувашской Республики от 14 октября 2015 г. № 365, и работники медицинских организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, в лице их полномочного представителя - Чувашской республиканской организации Профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации (далее - ЧРО Профсоюза), действующего на основании Устава, утверждённого Учредительным съездом Профсоюза 6 июня 1990 г., заключили настоящее дополнительное соглашение к Отраслевому соглашению о регулировании социально - трудовых отношений в организациях, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, на 2022 - 2025 годы от 11 марта 2022 г. (далее - Соглашение) о нижеследующем.

1. Стороны решили внести следующие изменения и дополнения в Соглашение:

1.1. В наименовании Соглашения и преамбуле слова «на 2022 - 2025 годы» заменить словами «на 2025 - 2028 годы».

1.2. В пункте 1.1 раздела 1 слова «на 2020 - 2022 годы от 13 декабря 2019 г.» заменить словами «на 2023 - 2025 годы от 15 декабря 2022 г.».

1.3. Пункт 6.1.1 раздела 6 дополнить абзацем 2 следующего содержания: «Отдельным категориям медицинских работников медицинских организаций Чувашской Республики устанавливается специальная социальная выплата согласно постановлений Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 г. № 2568 «О дополнительной государственной социальной поддержке медицинских работников медицинских организаций, входящих в государственную и муниципальную системы здравоохранения и участвующих в базовой программе обязательного медицинского страхования либо территориальных программах обязательного медицинского страхования», от 20 марта 2024 г. № 343 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации», постановления Кабинета Министров Чувашской Республики от 9 марта 2023 г. № 141 «Об установлении специальной социальной выплаты для отдельных категорий работников государственных учреждений здравоохранения Чувашской Республики».

1.4. Пункт 6.1.1 раздела 6 дополнить абзацем 3 следующего содержания: «Медицинским работникам медицинских организаций, находящихся в ведении Министерства здравоохранения Чувашской Республики, расположенных в сельских населённых пунктах, либо рабочих посёлках, либо посёлках городского типа, либо в городах с населением до 50 тыс. человек предоставляются дополнительные меры социальной поддержки в соответствии с Указом Главы Чувашской Республики от 12 марта 2024 г. № 22».

1.5. В пункте 6.1.5 раздела 6 слова «до рекомендуемого размера 50 - 60 %» заменить на «до рекомендуемого размера 50 %».

1.6. Абзац 1 пункта 6.1.13 раздела 6 изложить в новой редакции: «Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные

размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором, локальным нормативным актом медицинской организации, принимаемым с учётом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или трудовым договором».

1.7. Пункт 6.1.15 раздела 6 дополнить предложением следующего содержания: «Оплата труда за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится с учётом оклада (должностного оклада), выплат компенсационного и стимулирующего характера согласно постановления Конституционного суда Российской Федерации от 28 июня 2018 г. № 26-П».

1.8. Пункт 6.1.17 раздела 7 изложить в новой редакции: «Размеры и условия осуществления выплат за наставничество работнику устанавливаются трудовым договором или дополнительным соглашением к трудовому договору в соответствии с действующими у работодателя системами оплаты труда с учётом содержания и (или) объёма работы по наставничеству. Указанные размеры и условия осуществления выплат за наставничество должны быть не хуже, чем размеры и условия осуществления выплат за наставничество, установленные нормативными правовыми актами, соглашениями в соответствующей сфере (ст. 351.8 ТК РФ)».

1.9. Пункт 7.2.8 раздела 7 изложить в новой редакции: «Проводить специальную оценку условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

По результатам специальной оценки условий труда, если установлены вредные условия труда по одному из вредных факторов, поимённых в Перечне, утверждённом приказом Минтруда России от 12 мая 2022 г. № 291н, независимо от времени его воздействия в течение установленного рабочего дня (смены), работнику бесплатно выдавать молоко или другие равноценные пищевые продукты или по заявлению работника компенсационные выплаты не реже 1 раза в месяц. Конкретный размер компенсационной выплаты и порядок ее индексации устанавливать с учётом мнения выборного профсоюзного органа.

Информировать работников под роспись при трудоустройстве или по результатам проведения специальной оценки условий труда об условиях труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты».

1.10. Пункт 7.2.13 раздела 7 дополнить абзацами 2, 3, 4 следующего содержания:

«Своевременно предоставлять информацию о всех несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях, в том числе техническому инспектору труда ЦК Профсоюза по Чувашской Республике ЧРО Профсоюза с оформлением акта по форме Н-1, а по результатам проведённого расследования профессионального заболевания - акта о случае профессионального заболевания.

Для проведения анализа производственного травматизма в медицинских организациях, по результатам расследования лёгких, тяжёлых, смертельных и групповых несчастных случаев, предоставлять в ЧРО Профсоюза заверенную копию Акта о несчастном случае на производстве по форме Н-1.

В случае смерти работника в результате несчастного случая на производстве, возмещать расходы, связанные с погребением, а в случае получения тяжёлой производственной травмы, устанавливать сверх предусмотренной законодательством разовую материальную помощь в размере не менее должностного оклада пострадавшего».

1.11. В пункте 7.2.21 раздела 7 слова «фонда социального страхования» заменить на «Социального фонда», «в Фонд социального страхования» на «в Социальный фонд».

1.12. Пункт 7.3 раздела 7 дополнить пунктом 7.3.9 следующего содержания: «Защищать права и законные интересы членов Профсоюза по вопросам возмещения вреда, причинённого их здоровью на рабочем месте».

1.13. Пункт 7.4.3 раздела 7 исключить из Соглашения.

1.14. В пункте 7.4.4 раздела 7 Соглашения цифры «7.4.4» заменить на «7.4.3».

1.15. В пункте 7.5.1 раздела 7 слова «в соответствии со ст. 214 ТК РФ» заменить на «в соответствии со ст. 215 ТК РФ».

1.16. В пункте 8.4.8 раздела 8 слова «5 специальных профсоюзных стипендий» заменить на «20 специальных профсоюзных стипендий».

1.17. Пункт 10.3.4 раздела 10 изложить в новой редакции «Продолжить предоставление членам Профсоюза краткосрочного беспроцентного займа согласно Положения «О Фонде «Солидарность», утверждённого постановлением Президиума ЧРО Профсоюза от 12 октября 2023 г. № 8-3».

1.18. В пунктах 10.3.5, 10.3.6 раздела 10 слова «утверждённого постановлением Президиума комитета ЧРО Профсоюза от 7 февраля 2020 г. № 01-7» заменить на «утверждённого постановлением Президиума ЧРО Профсоюза от 14 июля 2023 г. № 7-3».

1.19. Пункт 10.3.7 раздела 10 изложить в новой редакции «Продолжить оказывать материальную помощь и премировать членов Профсоюза согласно Положений «О порядке и условиях оказания материальной помощи членам Профсоюза» и «О порядке премирования членов Профсоюза», утверждённого постановлением Президиума ЧРО Профсоюза от 26 мая 2022 г. № 03-6».

1.20. Пункт 10.3.8 раздела 10 изложить в новой редакции «Продолжить предоставление мер социальной поддержки членам Профсоюза и их семьям - участникам СВО согласно Положений «Об оказании финансовой помощи медицинским работникам - членам Профсоюза и их семьям в связи с мобилизацией», утверждённого постановлением Президиума ЧРО Профсоюза от 29 сентября 2022 г. № 4-2» и «О мерах социальной поддержки членам Профсоюза и их семьям - участникам СВО», утверждённого постановлением Президиума ЧРО Профсоюза от 14 июля 2023 г. № 7-1».

1.21. Пункты 10.4.2, 10.4.3 раздела 10 исключить из Соглашения.

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами, является неотъемлемой частью Соглашения, и действует в период действия Соглашения.

3. В случае возникновения противоречий между положениями настоящего дополнительного соглашения и Соглашения подлежит применению данное дополнительное соглашение.

4. По всем другим пунктам Соглашения, не затронутым настоящим дополнительным соглашением, Стороны подтверждают свои обязательства.

5. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х (трёх) экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон и регистрирующего органа.

Заместитель Председателя
Кабинета Министров
Чувашской Республики – министр
здравоохранения Чувашской Республики

В.Е. Степанов

Председатель Чувашской
республиканской организации
Профессионального союза работников
здравоохранения Российской Федерации

Т.З. Константиновна

«10» марта 2025 г.