**Вопрос:  Какие виды выплат входят в состав МРОТ?**

**Ответ:**Конституционный суд РФ рассмотрел конституционность положений ст. 129, ч. 1 и 3 ст. 133, ч. 1 - 4 и 11 ст. 133.1 Трудового Кодекса РФ.

Каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (минимальной заработной платы в субъекте РФ). Суд, опираясь на правовые позиции Конституционного Суда Российской Федерации, выраженные в постановлении от 11 апреля 2019 года № 17-П, указал, что доплаты за работу в ночное время, работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу не могут включаться в размер заработной платы, составляющей менее минимального размера оплаты труда, и взыскал соответствующие суммы с работодателя, так и повышенная оплата в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей).

Конституционный  Суд подтвердил ранее сделанный вывод, отраженный в Постановлении Конституционного Суда от 11.04.2019 г.  № 17-П, что доплата за совмещение профессий не должна включаться в состав той части зарплаты работника, которая сравнивается с величиной МРОТ (Постановление Конституционного Суда от 16.12.19 г. № 40-П)

В противном случае месячная заработная плата работников, привлеченных к выполнению работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, не отличалась бы от оплаты труда лиц, работающих в обычных условиях, то есть. работники, выполнявшие в рамках установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с основной трудовой функцией, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу в порядке совмещения профессий (должностей), оказывались бы в таком же положении, как и те, кто осуществлял работу только по профессии (должности), определенной трудовым договором (основную трудовую функцию).