*Приложение № 1
к постановлению Президиума ЧРО Профсоюза
№ 09–10 от 09 декабря 2016 года*

**ОБЩЕЕ ПОЛОЖЕНИЕ
о ежегодном открытом отчете выборного профсоюзного органа**

**Чувашской республиканской организации профсоюза**

**работников здравоохранения Российской Федерации**

**1. Цель и задача открытого отчета.**

Открытый отчет  выборного профсоюзного органа (или публичный отчет) - это документ, наглядно представляющий деятельность профсоюзной организации за прошедший год.

Цель открытого (публичного) отчета обеспечить открытость и прозрачность  деятельности выборных органов организаций Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации любого уровня (далее по тексту - ЧРО Профсоюза).

Задача открытого (публичного) отчета - обеспечить регулярную информированность членов Профсоюза о деятельности профсоюзной организации;  создать условия для ежегодного информирования социальных партнеров, медицинской общественности об основных результатах деятельности выборных профсоюзных органов по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, а также о развитии социального партнерства. На этой основе сформировать позитивную мотивационную среду в Профсоюзе и осознанное профсоюзное членство, способствовать повышению авторитета Профсоюза.

**2. Периодичность подготовки открытого отчета.**

Периодичность подготовки открытого (публичного) отчета - 1 раз в год (по итогам работы выборного профсоюзного органа за прошедший календарный год).

**3. Порядок подготовки открытого отчета, его содержание.**

 Подготовка открытого (публичного) отчета включает в себя 4 этапа, результаты каждого из которых (кроме третьего) утверждаются на заседании профкома (для первичной организации Профсоюза), на заседании президиума комитета ЧРО Профсоюза (для местной или региональной организации Профсоюза):

1-й этап - формирование и утверждение рабочей группы и ответственного за подготовку отчета;

2-й этап - утверждение структуры отчета;

3-й этап - сбор материалов для формирования отчета;

4-й этап - подготовка проекта отчета, его обсуждение и утверждение на заседании профоргана.

**Содержание открытого отчета:**

- краткая характеристика организации (структура, численность, динамика профсоюзного членства за истекший период).

- деятельность выборных профорганов (количество заседаний, тематики рассмотренных вопросов, принятые решения, контроль за их исполнением и т.д.).

- социальное партнерство - выполнение пунктов КД (для первичной организации Профсоюза), соглашения (для ЧРО Профсоюза), совместная работа с работодателем, органами управления здравоохранением и др.

- краткие результаты уставной деятельности (контроль за соблюдением трудового законодательства, социально-экономические вопросы, охрана труда, обучение профкадров и актива,  инновационные формы работы, информационная работа, взаимодействие со СМИ, организация отдыха детей и сотрудников и т.д.).

- общие выводы о работе за год.

Текст открытого отчета, после рассмотрения на заседании выборного профоргана,  подписывается председателем организации ЧРО Профсоюза.

Открытый отчет является документом текущего хранения и находится в течении следующего за отчетным периодом года в доступности для членов ЧРО Профсоюза, профсоюзного актива, медицинской общественности.

**4. Формы представления открытого отчета.**

Для обеспечения открытости и прозрачности  деятельности выборных органов организаций ЧРО Профсоюза  открытый отчет  ежегодно рассматривается: в первичной организации Профсоюза на расширенном профсоюзном собрании (конференции), а в ЧРО Профсоюза - на расширенном пленуме комитета ЧРО Профсоюза.

Текст открытого отчета размещается:

- на профсоюзном стенде;

- на сайте профсоюзной организации;

- на сайте вышестоящей профсоюзной организации (при отсутствии своего сайта).

Открытый отчет направляется по электронной почте в нижестоящие профсоюзные организации и по домашней электронной почте председателям нижестоящих профсоюзных организаций.

Текст открытого отчета по возможности можно выпустить   брошюрой и направить ее в организации Профсоюза; сокращенный вариант отчета можно опубликовать в печатных СМИ и др.