Утверждено Постановлением Президиума комитета

Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ

 от 16.02.2017 г. № 10-8; от 22.02.2018 г. № 14-7

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о рейтинговой системе оценки деятельности**

**первичных профсоюзных организаций, входящих в состав**

**Чувашской республиканской организации**

**профсоюза работников здравоохранения РФ**

**1. Общие положения.**

1.1 Рейтинговая система оценки деятельности первичных профсоюзных организаций, входящих в состав Чувашской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации (далее по тексту - ЧРО Профсоюза), является одним из механизмов стимулирования эффективности, качества и результативности деятельности первичных профсоюзных организаций (далее по тексту - ППО).

1.2 Настоящее Положение вводится с целью анализа и оценки основных направлений деятельности первичных профсоюзных организаций, а также систематизации информации о работе ЧРО Профсоюза и определения ключевых направлений ее дальнейшего развития.

1.3. Рейтинговая система оценки деятельности первичной профсоюзной организации - система анализа качества работы ППО по определенным направлениям ее деятельности.

Рейтинг - позиция, обозначающее место ППО по убыванию в системе оценки деятельности.

**2. Порядок формирования рейтинга.**

2.1. Для формирования рейтинга применяется таблица показателей эффективности деятельности ППО, содержащая информацию по определенным направлениям ее работы (Приложение № 1 к Положению).

2.2. Рейтинговая оценка деятельности производится по результатам работы ППО за календарный год на основе бальной системы.

2.3**.** Выстраивание рейтинга осуществляется по 4 основным группам, формируемым на основании уровня профсоюзного членства в ППО:

I группа: до 100 членов Профсоюза;

II группа: от 100 до 200 членов Профсоюза;

III группа: от 200 до 500 членов Профсоюза;

IV группа: свыше 500 членов Профсоюза.

2.4. Результаты рейтинга подводятся до «01» декабря текущего года и утверждаются Постановлением Президиума комитета ЧРО Профсоюза.

**3. Система оценки деятельности ППО.**

3.1. Оценка деятельности ППО проводится по 5 основным показателям:

**Первый показатель** **- уровень профсоюзного членства**. Данный показатель рассчитывается как соотношение количества членов Профсоюза к среднесписочной численности работников медицинской организации, выраженный в процентах.

Прирост (убыль) показателя профсоюзного членства должен быть сопоставим с размером перечисленных профсоюзных взносов и подтвержден данными статистического отчета за отчетный период, который представляется в ЧРО Профсоюза до «01» декабря текущего года.

**Второй показатель** - **социальное партнерство**. При оценке данного показателя учитывается наличие действующего коллективного договора медицинской организации ЧР (1 балл), приложения или дополнительного соглашения к коллективному договору медицинской организации ЧР «О дополнительных льготах и гарантиях для работников - членов Профсоюза» (1 балл), а также пункта в коллективном договоре об отчислении работодателем дополнительных денежных средств на выполнение уставной деятельности первичной профсоюзной организации в соответствии со ст. 377 Трудового кодекса РФ (1 балл).

Наличие коллективного договора подтверждается копией (сканом) регистрационной карты, выданной регистрирующим органом. Остальные документы, формирующие показатель социального партнерства, должны быть подтверждены сканом или копией и представлены в ЧРО Профсоюза до «01» декабря текущего года.

В случае если в медицинской организации профсоюзное членство достигнуто на уровне 95-100 %, то показатель наличия приложения или дополнительного соглашения к коллективному договору «О дополнительных льготах и гарантиях для работников - членов Профсоюза» автоматически равен 1 баллу.

**Третий показатель** **- мероприятия, направленные на социальную защиту и финансовую поддержку членов Профсоюза.** При оценке данного показателя учитывается факт предоставления денежной компенсации стоимости санаторно - курортных путевок и краткосрочных беспроцентных денежных ссуд за счет средств профсоюзного бюджета ЧРО Профсоюза (по 1 баллу по каждому направлению).

**Четвертый показатель** **- участие в мероприятиях и конкурсах, организованных ЧРО Профсоюза** (по 1 баллу за каждый факт).

 Дополнительный 1 балл может быть добавлен в следующих случаях:

- призовое (1-3 место) в конкурсе или мероприятии;

- участие во всех видах спортивных соревнований в рамках II Спартакиады.

- за участие (не менее 4 видов) в спортивных соревнованиях, организованных Союзом «Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов «Чувашрессовпроф».

**Пятый показатель** **- наличие профсоюзной странички** на сайте медицинской организации ЧР и ее оформление(1 балл). За несвоевременное и неполное обновление профсоюзной странички на сайте медицинской организации оценка снижается на 0,5 баллов.

3.2. По предложению комиссии и по решению Президиума комитета ЧРО Профсоюза перечень показателей может быть расширен.

3.3. В целях объективности оценки показателей деятельности ППО формируется комиссия, состоящая из специалистов ЧРО Профсоюза. Члены комиссии в течение отчетного периода осуществляют сбор информации по своим направлениям.

3.4. Комиссия на основании полученных исходных данных анализирует деятельность ППО согласно утвержденных показателей.

3.5. Ответственность за достоверность сведений, представленных в исходных данных, несет председатель ППО. В случае выявления фактов несоответствия данных показателей, сумма премиальной выплаты аннулируется по решению Президиума комитета ЧРО Профсоюза.

**4. Порядок премирования по результатам рейтинга.**

4.1. По результатам рейтинговой системы оценки деятельности ППО осуществляется премирование председателя ППО и руководителя медицинской организации Чувашской Республики равными суммами.

4.2. Профсоюзный стаж и стаж работы награждаемого в занимаемой должности должен составлять не менее 1 года.

4.3. Премирование осуществляется за 1-ое, 2-ое, 3-е место по наибольшему количеству баллов по каждой группе. При равном количестве баллов преимущество имеет организация с большим количеством членов Профсоюза.

4.4. Размер премирования определяется в зависимости от отнесения к группе, указанной в п. 2.3. настоящего Положения в следующих размерах:

I группа:

1 место - 5 000 рублей;

2 место - 3 000 рублей;

3 место - 2 000 рублей.

II группа**:**

1 место - 10 000 рублей;

2 место - 8 000 рублей;

3 место - 6 000 рублей.

III группа:

1 место - 20 000 рублей;

2 место - 15 000 рублей;

3 место - 10 000 рублей.

IV группа:

1 место - 40 000 рублей;

2 место - 30 000 рублей;

3 место - 20 000 рублей.

4.5. Премирование осуществляется за счет средств ЧРО Профсоюза в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов профсоюзного бюджета на основании Постановления Президиума комитета ЧРО Профсоюза.

4.6. Президиум комитета ЧРО Профсоюза вправе корректировать размер премиальных выплат, направляемых на премирование членов Профсоюза, в сторону увеличения или уменьшения в зависимости от выполнения доходной части сметы профсоюзного бюджета.

4.7. По результатам рейтинговой системы оценки деятельности ППО профсоюзный комитет медицинской организации может принять решение о премировании членов профкома за счет средств первичной профсоюзной организации в соответствии в утвержденной сметой доходов и расходов.

4.8. Все виды премирования, выплаченные за счет членских профсоюзных взносов, не облагаются налогом на доходы физических лиц (пункт 31 статьи 217 Налогового Кодекса РФ).